

# ACW GEDRAGSCODE VOOR TRAINERS

Deze gedragscode heeft als doel:

- te concretiseren welke waarden we als AC Waasland belangrijk vinden.
- ethisch gedrag van de trainers binnen AC Waasland te stimuleren en te normeren om zo bij te dragen aan de kwalitatieve verbetering van de werking.

Waarden en principes :

## ➤ Integriteit

Integriteit heeft niet alleen te maken met onkreukbaarheid en onpartijdigheid, maar ook met rechtvaardigheid, klantgerichtheid, vakbekwaamheid, geloofwaardigheid en vertrouwen.

Integriteit houdt niet alleen in dat de afspraken en regels moeten worden gerespecteerd, maar ook dat men daarin een voorbeeld moet zijn: rechtvaardig handelen door middelen en bevoegdheden op de juiste manier te gebruiken. De leden moeten vertrouwen hebben in de club.

Elke gedraging die het vertrouwen van de leden in het gedrag kan brengen moet vermeden worden.

Integriteit heeft ook te maken met respect voor mekaar. Handelingen die misbruik maken van de kwetsbaarheid van een andere persoon worden niet toegelaten. Ongewenst seksueel gedrag wordt niet aanvaard.

Al onze leden bewaken het dopingvrije sporten. Betrokkenheid bij dopingpraktijken wordt niet getolereerd.

## ➤ Loyauteit

Loyauteit betekent dat de opdrachten plichtsgetrouw worden uitgevoerd. Het wil ook zeggen dat er constructief en met kennis van zaken wordt meegewerkt aan de voorbereiding, de uitwerking en de evaluatie van die opdrachten.

Bij contacten met derden wordt altijd het standpunt van de club vertolkt.

Persoonlijke standpunten worden binnenskamers besproken.

## ➤ Discretie

Persoonsinformatie waarover men beschikt wordt discreet behandeld.

Meningsverschillen over de uitvoering van opdrachten worden in onderling overleg tussen alle betrokkenen geregeld.

## ➤ Positieve clubsfeer

Het creëren en/of handhaven van een positieve clubsfeer is een permanente bezorgdheid van iedereen. Door elkaar te respecteren in de dagdagelijkse omgang en ongewenst gedrag achterwege te laten, kan iedereen bijdragen tot deze positieve clubsfeer. Iedereen streeft naar een vlotte samenwerking, waarbij het belang van de organisatie centraal staat.

## ➤ Collegialiteit

Collegialiteit wordt gekenmerkt door een wederzijds vertrouwen, een open en oprechte benadering van de taken en het bespreekbaar maken van de eventuele meningsverschillen. We hechten belang aan respect voor elkaar en doen niet aan discriminatie.

➤ **Leidinggeven**

Het bestuur staat in voor het creëren van een positieve werkomgeving en -sfeer. De bestuurders dragen een grote verantwoordelijkheid in het doen naleven van de principes van deze deontologische code.

Omgekeerd dient iedereen respect op te brengen voor het bestuur. Er is aandacht en waardering voor hun werk.

➤ **Eigendommen van de club**

De medewerker zal als een goede huisvader het hem/haar toevertrouwde materiaal van de club beheren.

➤ **Representatie**

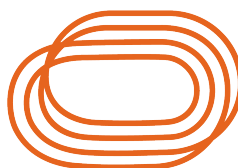
In geval van externe contacten in naam van de club moet er een expliciet mandaat zijn vanwege de club.

Het gebruik van alcohol en roken is verboden tijdens de training  
en gedurende de begeleiding van atleten.

Ondergetekende, ....., heeft kennis genomen van deze code en zal naar best vermogen handelen naar deze richtlijnen.

Datum :

Handtekening



**ATLETIEK**  
VLAANDEREN